

Ålands ombudsmannamyndighet
Diskrimineringsombudsmannen

PÅMINNELSE
Dnr ÅOM-DO-08122017-påminnelse-1

Till: Ålands Landskapsregering
Ministrar, avdelningschefer och byråchefer
registrator@regeringen.ax

Ärende: Påminnelse kvotbestämmelse

Diskrimineringsombudsmannen på Åland har som uppdrag att övervaka implementeringen av landskapslagen (1989:27) om tillämpning i landskapet Åland av lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män, att informera om lagen samt ge råd och anvisningar hur lagen ska tillämpas.

En av jämställdhetslagens målsättningar är att kvinnor och män på lika villkor ska ges möjlighet att delta i beslutsfattande och i samhällsplanering. Därför vill diskrimineringsombudsmannen vill härmed påminna landskapsregeringen och den allmänna förvaltningen om kvotbestämmelserna i jämställdhetslagen. Enligt 1989:27 2 § 3 mom. skall bestämmelserna i jämställdhetslagens 4a § 1 mom. om statliga kommittéer, delegationer och andra motsvarande organ i landskapet avse kommittéer, delegationer och andra motsvarande organ samt förvaltningsorgan som tillsätts av landskapsregeringen. (2007/89)

Bestämmelsen innebär att män och kvinnor skall vara representerade till minst 40 procent vardera om inte särskilda skäl talar för något annat. Det åligger den myndighet som bereder ärendet att se till att kvotbestämmelsen iakttas. När tillsättandet av en kommitté, arbetsgrupp eller annat organ föregås av att kandidaterna utses eller uppställs, ska man redan i kandidatnomineringen beakta att kravet på representanter av bägge könen ska kunna uppfyllas. När landskapsregeringen begär in kandidatförslag från en utomstående part skall en kvinnlig och en manlig kandidat för varje post begäras. Kan utomstående part inte lämna två namn, bör den alltid motivera varför det inte varit möjligt att föreslå en kandidat av bägge könen. Efter att kandidaterna utsetts ska landskapsregeringen sträva efter att göra upp ett förslag till sammansättning på så sätt att kvotprincipen iakttas. Kvotprincipen ska beaktas skilt för ordinarie medlemmar och ersättare. (se RP 195/2004 rd)

Tillämpningen och tolkningen av begreppet särskilda skäl ska vara snävt. Ett exempel på särskilda skäl kan vara att ett smalt specialområde efterfrågas och det inte finns experter av båda könen. Det kan även omfatta fall då personernas ställning är avgörande för att uppnå syftet med arbetsgruppen eller delegationen (tex att företrädare för ledningen i en organisation efterfrågas som medlemmar). Särskilda skäl ska vara kända innan tillsättning och förekomst av särskilda skäl ska påpekas och motiveras i tillsättningsbeslutet.

Sammanfattningsvis

- Alla arbetsgrupper, kommittéer, delegationer etc som tillsätts av landskapsregeringen ska ha minst 40 procents representation av vardera kvinnor och män.
- Från utomstående part ska alltid begäras en kvinnlig och en manlig kandidat för varje post.
- Vid beslut om tillsättande av ovannämnda organ som frångår kvotbestämmelsen ska motivering till detta framgå i tillsättningsbeslutet.

Mariehamn 8 december 2017

I tjänsten,



Johanna Fogelström-Duns
Diskrimineringsombudsman